



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره نامه: ۲۷۹/۶/۹/۳۹/پ  
تاریخ: ۱۳۹۸/۶/۳  
پوست: دارد

### بسمه تعالی

### کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

در اجرای ماده ۹۲ آیین نامه مهندسی و ارزیابی کارکنان مصوب هیأت امنای محترم دانشگاه (موضوع نامه شماره ۲۶۰/۹/۶/۲۹/پ مورخ ۹۸/۵/۱۶)، به پیوست ضابطه درج شده در پایگاه اطلاعات مهندسی مشاغل مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع به شماره خبر ۱۵۲۳۶۶ مورخ ۹۸/۵/۳۰، با عنوان "مـواردی جهت بهره برداری از ماده ۷۴ و ۷۵ آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل با موضوع ارتقاء به رتبه عالی"، جهت استحضار و اقدام لازم ارسال می شود.

رضائى  
مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

رونوشت گیرندگان:

- مدیران محترم حوزه ریاست و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

### مواردی جهت بهره برداری از ماده 74 و 75 آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل با موضوع ارتقاء به رتبه عالی

در اجرای بند " د " ماده ۷۴ و ماده ۷۵ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، موضوع ارتقاء به رتبه عالی، موارد و تغییرات ذیل جهت بهره برداری ابلاغ می گردد:

۱. کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
۲. کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۵۰۰ امتیاز جدول شماره ۳.
۳. گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارکنان دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی.

جدول شماره ۳ - امتیازات ارتقاء رتبه کارمند

رتبف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	تحصیلات ( مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	۲۹	۲۹	
		کارشناسی ارشد	۲۵		
		کارشناسی	۲۰		
۲	سنوات خدمتی	یه ازای هر سال سنوات یا مدرک دیپلم و یابین تر	۱	۹۶	
		یه ازای هر سال سنوات یا مدرک کاردانی	۲		
		یه ازای هر سال یا مدرک کارشناسی	۳		
		یه ازای هر سال یا مدرک کارشناسی ارشد	۳/۵		
		یه ازای هر سال مدرک دکتر و بالاتر	۴		
۳	سولبق مدیریتی *	یه ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	۵	۳۵	
		یه ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴		
۴	عضویت در شوراه و کمیته ها	یه ازای هر سال عضویت در شورا/کمیته‌های که یراساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد	۲	۱۰	
۵	دوره های آموزشی (یس از تاریخ ارتقاء یه خیره)	یه ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰/۵	۱۵۰	
		یه ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱		
		یه ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱/۵		
۶	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی یه زمان استحقاق	-	۱۰۰	
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	یه ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰	۳۰	
		یه ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم‌سطح	۷		
		یه ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم‌سطح	۵		
		یه ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه	۴		
		یه ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه دانشکده	۲		
۸	مستندسازی تجربیات	بیان مشکلات	۱۵	۵۰	
		ارایه راهکارهای اجرایی حل مشکلات	۲۰		
		بیان خصوصیات و ویژگی های شغلی خود	۱۰		
		موقفیت‌های شغلی	۵		

\*پستهای سازمانی مانند کارشناس مسئول، کارگزين مسئول، ..... که در حکم حقوقی کارگزينی از فوق العاده مدیریت برخوردار می شوند و در پست سازمانی انجام وظیفه می نمایند: به ازای هر سال سابقه خدمت از دو امتیاز برخوردار می شوند.  
لازم به ذکر است کارکنانی که با ابلاغ مسئولیت انجام امور مدیریتی را انجام می دهند: از امتیاز سوابق مدیریتی بهره مند می گردند.  
سوپروایزرها و سرپرستارها در مراکز آموزشی و درمانی و کلیه بیمارستان ها، به ازای هر سال سابقه در سمت های مذکور به ترتیب ۳ و ۲ امتیاز برخوردار می شوند.

**ماده ۷۵:** برای شاغلینی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۸۸/۰۴/۱۰ و استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام، خدمت می نمایند: جهت ارتقاء به رتبه عالی کسب ۳۲۵ از ۵۰۰ امتیاز جدول شماره ۳ الزامی است، مشروط به اینکه حداقل در سه سال اخیر در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

12:57 - چهارشنبه 30 مرداد 1398 / شماره خبر : 152366 / تعداد نمایش خبر : 0

📧 ایمیل: [info@shms.ac.ir](mailto:info@shms.ac.ir) / 📞 تلفن: ۰۲۱-۸۸۰۹۱۰۰

**مواردی جهت بهره برداری از ماده ۷۴ و ۷۵ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل با موضوع ارتقاء به رتبه عالی**



در اجرای بند "د" ماده ۷۴ و ماده ۷۵ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، موضوع ارتقاء به رتبه عالی، موارد و تغییرات ذیل جهت بهره برداری ابلاغ می گردد.

- ۱- کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمندان در طول ارتقاء رتبه شغلی
- ۲- کسب حداقل ۳۰ امتیاز از ۵۰ امتیاز جدول شماره ۳
- ۳- گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارکنان دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی

جدول شماره ۳ - امتیازات ارتقاء رتبه کارمندان

رتبه	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز معکوبه
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکترای و بالاتر	۲۹	۲۹	
		کارشناسی ارشد	۲۵		
۲	سنوات خدمتی	به ازای هر سال سنوات یا مدرک ایجاب و یا کمتر از	۱	۲۴	
		به ازای هر سال سنوات یا مدرک کارشناسی	۲		
		به ازای هر سال یا مدرک کارشناسی	۳		
		به ازای هر سال یا مدرک کارشناسی ارشد	۴		
۳	سوابق مدیریتی*	به ازای هر سال سلیقه مدیریت و معاین مدیر	۵	۲۵	
		به ازای هر سال سلیقه ریسک گیری و آزار و معاین	۴		
۴	ظرفیت در توسعه و کمرنگ ها	به ازای هر سال ظرفیت در توسعه و کمرنگ ها	۱۰	۱۰	
		بر اساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد	۰		
۵	انواع های آموزشی (پس از تاریخ ارتقاء به خرداد)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰.۵	۱۵۰	
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱		
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱.۵		
۶	ارتباطی عملکرد	معدل درس سال منتهی به زمان اشتغال	-	۱۰۰	
		به ازای هر نشانی از سوابق و اشتغال	۱۰		
		به ازای هر نشانی از سوابق ریس دانشگاه و هیئت مدیره	۷		
		به ازای هر نشانی از سوابق معاونین دانشگاه و هیئت مدیره	۵		
		به ازای هر نشانی از سوابق مدیران میانی دانشگاه	۴		
۷	توجهات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هر نشانی از سوابق معاونان و هیئت مدیره	۲	۲۰	
		به ازای هر نشانی از سوابق مدیران میانی دانشگاه	۳		
		به ازای هر نشانی از سوابق مدیران پایه	۴		
		دانشگاه دانشکده	۵		
۸	مستندسازی تجربیات	میان مشکلات	۱۵	۵۰	
		راه راهکارهای اجرایی حل مشکلات	۲۰		
		میان تصمیمات و دلایل های شغلی خود	۱۰		
		مقیاس های شغلی	۵		

\* پست های سازمانی مقصد کارکنان مستعفی، کارگزین مستعفی، ..... که در حکم حقوقی کارگزینی از فوق العاده مدیریت برخوردار می شوند و در پست سازمانی انجام وظیفه می نمایند؛ به ازای هر سال سلیقه خدمت از دو امتیاز برخوردار می شوند.

توجه به ذکر است کارکنانی که با ابلاغ مسئولیت انجام امور مدیریتی را انجام می دهند؛ از امتیاز سوابق مدیریتی بهره مند می گردند.

سپور و زرها و سرپرستانها در مراکز آموزشی و درمانی و کلیه بیمارستان ها به ازای هر سال سلیقه در سمت های مذکور به ترتیب ۳ و ۲ امتیاز برخوردار می شوند.

**ماده ۷۵** برای شایستگی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۴۲۹۴ ت ۷۴۰۶۵ ه مورخ ۸۸۰۹۱۰۰ و اصلاح های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام خدمت می نمایند؛ جهت ارتقاء به رتبه عالی کسب ۲۲۵ از ۵۰۰ امتیاز جدول شماره ۳ فرضی است. مشروط به اینکه حداقل در سه سال اخیر در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

صفحه نخست

فوتوس و مقررات

فرآیندهای طبقه بندی مشاغل

ضوابط اجراء

گرمیو اجراء

سببالت مشاغل

ارتقاء با ما

بصورتی در سایت

کتاب طرح طبقه بندی مشاغل

کتاب طرح مهندسی مشاغل اختصاصی

سامانه مهندسی مشاغل

هم اندیشی خدمت

شکستنامه پست های سازمانی غیرقابل اشتغال

مرکز توسعه پست و تحول اداری